

Unser Angebot

Unsere Vorgehensweise ist systematisch strukturiert und modulartig aufgebaut. Dabei startet unser Angebot bei der Erstberatung und Positionsbestimmung, erstreckt sich über einzelne Themenmodule bis hin zu längerfristiger (Umsetzungs-) Begleitung.

- Die Erstberatung beginnt mit der Positionsbestimmung. Wo stehen Sie, welche Ressourcen haben Sie, wo kann die „Reise“ hingehen? (Expertengespräch bzw. Workshop)
- Gemeinsame Erarbeitung von Unternehmensvisionen, Ziele und Leitbilder, als starke Orientierungspfade (Expertengespräch, Workshop)
- Kommunikation – Führungskommunikation, Change- und HR-Kommunikation, Menschen mitnehmen (Analyse, Beratung, Konzeption, Workshop)
- Mitarbeiter – Qualifikation, Recruiting, Mitarbeiterbindung (Analyse, Konzeption, Umsetzungsunterstützung)
- Organisation – Werteorientierung, neue strategische Aufgaben von HR (Analyse, Konzeption, Umsetzungsunterstützung)
- Kontinuierlicher Prozess – Begleitung – Über Analyse, Beratung und Konzeption begleiten wir Sie auch längerfristig bei der Umsetzung



Gemäß Ihrer Anforderungen ziehen wir zur Sicherstellung einer bedarfsgerechten qualitativ hochwertigen Arbeit Fachexperten aus unserem Netzwerk hinzu.

▲ VIA PERSONALMANAGEMENT



VIA Personalmanagement

Zeppelinstr. 20

13583 Berlin

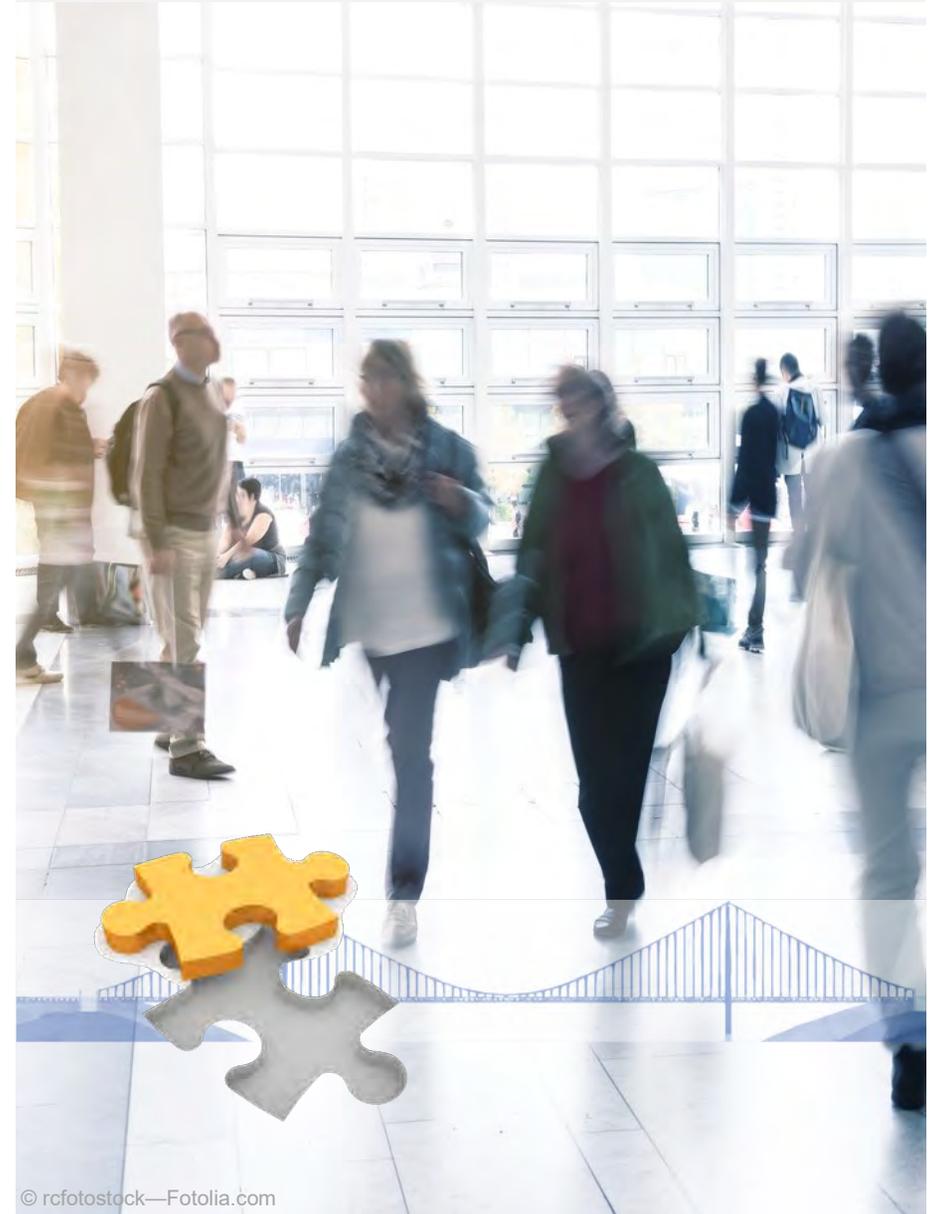
www.via-personal.de

Telefon: +49 (30) 37581726

E-Mail: info@via-personal.de

Module zur Gestaltung des digitalen Wandels

Zukunft. Mensch. Potenziale



© rcfotostock—Fotolia.com

Chancen der digitalen Transformation nutzen

Wenn sich Kundenanforderungen ändern...

Digitale Transformation heißt ständige Veränderung. Geschäftsmodelle ändern sich über Nacht, Technologien und Kundenanforderungen wandeln sich in kürzester Zeit. Was heute noch Gewissheit ist, ist Morgen schon ungewiss.

Die enge Verzahnung von Wertschöpfungsnetzwerken, wie etwa Einkauf, Eingangslogistik, Fertigung, Ausgangslogistik, Vertrieb und Engineering sowie vernetzte Produktionssysteme schafft vollkommen neue Komplexitäten.

Vertrauen und Bereitschaft zur Veränderung ist die Erfolgsformel.

Beratung, Workshop
Begleitung



Module / Prozessschritte



Menschen—Ihre größten Ressourcen

Digitale Transformation bedeutet weitaus mehr als nur vernetzte Technik einzusetzen.

Eine umfassende Unternehmenstransformation schließt alle Aspekte rund um Produkte, Kunden, Mitarbeiter, Partner, Organisation und Daten ein.

Im Mittelpunkt steht dabei der Mensch - als Kunde und Kooperationspartner, als Führungskraft und Mitarbeiter, als Sinnstifter, Innovator, Kommunikator und Ideengeber.

Menschen sind Ihre größten Ressourcen.



Werden Sie Gewinner des Wandels

Ausgangspunkt sind Ihre Ressourcen, die Sie bislang stark gemacht haben. Gemeinsam mit Ihnen entwickeln wir systematisch zukunftsfähige Perspektiven, beraten und begleiten Sie vertrauensvoll. Wer ein klares Ziel, Ideen und Wissen hat, dem fällt der Aufbruch in die Zukunft leichter.

- Positionsbestimmung
- Analyse Ihrer Stärken
- Entwicklung von Visionen und Leitbildern
- Erarbeitung von Veränderungspfaden und -maßnahmen
- Erarbeitung von Kompetenz- und Anforderungsprofilen
- Recruiting und Mitarbeiterbindung

Setzen Sie auf Ihre wichtigste Ressource und befähigen Sie Ihre Mitarbeiter, innovativ und engagiert die Digitale Transformation voranzubringen.